

## **CHARGÉ-E DE PROJET ISP**

### **Mission principale**

Chargé-e de mettre sur pied et d'opérationnaliser un dispositif d'insertion socioprofessionnelle qui organise, avec des acteurs locaux, l'accompagnement individuel et collectif innovant de jeunes (16-25 ans) en décrochage social et scolaire ou en situation de vulnérabilité (25-35 ans disposant d'un casier judiciaire).

### **Situation de la fonction au sein de l'organisation**

- Sous la responsabilité hiérarchique de la direction de l'asbl
- En collaboration avec le reste de l'équipe

### **Activités principales**

- Co-construction du dispositif avec les acteurs locaux
- Accompagnement de première ligne des jeunes
- Maintien d'un partenariat fluide avec les acteurs locaux

### **Activités occasionnelles**

- Gestion de la logistique associée au dispositif
- Évaluation du dispositif
- Reporting administratif

### **Compétences attendues**

- Connaissance des méthodes d'intelligence collective
- Autonomie et capacité d'initiative
- Orienté.e solution
- Aisance relationnelle
- Empathie

### **Profil d'entrée**

- Expériences professionnelles avec le même public
- Utilisation de la suite Office
- Adhésion aux valeurs portées par PLS
- 

### **Conditions**

CDI, temps plein CP 329.02

Entrée en fonction : ASAP, max. janvier 2023

Lettre de motivation et CV (sans photo) à envoyer

jusqu'au 25/11/22 à [candidature@pourlasolidarite.eu](mailto:candidature@pourlasolidarite.eu)

## Contexte

Vous effectuerez votre fonction au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes. Les locaux sont situés à Saint-Gilles, en Région bruxelloise, au 1er, 2ème et 3ème étage d'un immeuble sans ascenseur. Vous disposerez de votre espace de travail, équipé d'un ordinateur portable, de rangements adaptés. Une cuisine partagée, une cour extérieure, un espace café et coworking ainsi que des salles de réunion seront à votre disposition.

Votre fonction nécessitera d'être présent.e sur les territoires locaux d'où sont issus les jeunes (Région bruxelloise).

*POUR LA SOLIDARITÉ-PLS souhaite que son personnel reflète la société dans toute sa diversité. Nous encourageons donc toutes les personnes à postuler quel que soit leur origine, couleur de peau, sexe, âge, orientation sexuelle, conviction philosophique, handicap... Nous développons une politique de diversité en interne. Dans le cadre des procédures de recrutement, elle accorde plus d'importance aux compétences des personnes qu'à leur âge, sexe, origine ethnique ou autre. Nous encourageons toutes les personnes ayant les compétences requises à transmettre leur candidature.*